



人生は、まだまだ素適になる。

ロングライフホールディング株式会社



ロングライフホールディング株式会社 (4355:JASDAQ)
代表取締役社長 遠藤 正一

各位

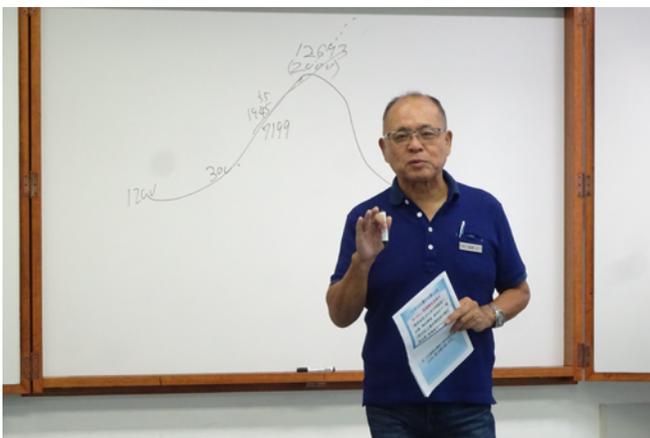
平成 30 年 8 月 31 日

今後のキャリア目標の明確化 定期採用者入社 2 年目研修を実施

8 月 30 日(木)、2017 年度入社 of 定期採用者を対象とした入社 2 年目研修を大阪国際ユースホテルで実施しました。

この研修は、定期採用者が入社後 2 年目を迎えたことを機に自身の仕事の振り返り、今後のキャリア目標を設定したり、経営意識を養うことを目的に実施しています。各グループ会社で活躍する同期社員の近況報告や目標を共有することにより、お客様へのサービスを向上につなげ、自身の役割を明確にしました。また、当社の代表取締役社長である遠藤による訓話、先輩社員のスピーチを通して、未来を見据えたそれぞれのキャリアビジョンを想像し、今後のキャリア目標を設定しました。

ケアサービス業界全般において、人材の確保と育成が最優先課題となっていますが、当社はその取り組みの一環として、定期採用者においては入社から 3 年間、定期的な研修やセミナーの実施、悩みや不安を相談できるメンター制度など様々な角度からのサポート体制を整えています。



遠藤社長の訓話



各自の近況報告と目標を共有

【本件に関する問い合わせ】

ロングライフホールディング株式会社 広報室

TEL:06-6373-9191/FAX:06-6373-9197

<http://www.longlife-holding.co.jp/>